Prevencion de riesgos: legislacion y organizacion

1. 23

**a)** Plan de prevención de riesgos.

**b)**  Cuando no se pueden evitar los riesgos.

**c)** Una inicial y otras periódicas cada vez que se produzca un cambio en las condiciones de trabajo o aparezcan daños o indicios de que las medidas que se están tomando no son suficientes.

**d)** Sí, se debe hacer por cada puesto de trabajo.

**e)** Las necesarias en primeros auxilios, lucha contra incendios y medidas de evacuación.

**f)** No, debe poseer la formación y los medios necesarios.

2.23

**a)** Sí dado que han de estar adaptados y ser ergonómicos para cada trabajador, por lo que son de uso personal.

**b)** No, dado quedeben ser entregados de forma gratuita por la empresa.

**c)** Un código numérico de 4 dígitos que muestra el control realizado por una entidad certificadora.

3.24

**a)** Sí dado que es probable que ocurra racionalmente en un futuro inmediato y supone un daño grave para los trabajadores.

**b)** Sí. Debe intentar avisarse al superior jerárquico si es posible.

**c)** Sí, pues es un riesgo grave e inminente.

**d)** Sí, siempre que lo comuniquen al empresario y a la Autoridad Laboral

**e)** Al empresario y a la autoridad laboral.

**f)** Inmediatamente al empresario y a la autoridad laboral en un plazo de 24 horas.

**g)** En el manual de prevención.

**h)** A los trabajadores y a sus representantes

**i)** Riesgos generales de la empresa, los específicos de sus puestos de trabajo y las medidas de prevención y protección y en caso de emergencia.

4.25

**a)** No, hay que informar también de los riesgos específicos.

**b)** Debe ofrecer formación teórica y práctica que sea suficiente y esté adaptada a los riesgos del puesto de trabajo.

**c)** No, dado que la empresa ha de entregarlos de forma gratuita a sus trabajadores.

5.25

**a)** No dado que se debe ofrecer formación teórica y práctica que sea suficiente y esté adaptada a los riesgos del puesto de trabajo.

**b)** Si la labor que se desarrolla en la empresa tiene riesgos sí.

**c)** Sí.

**d)** Riesgos generales de la empresa, los específicos de su puesto y las medidas de prevención y protección y en caso de emergencia.

**e)** A ser posible dentro de la jornada de trabajo.

**f)** En ese caso se descuenta el tiempo invertido en la misma.

6.25

**a)** Sí, dado que los representantes de los trabajadores tienen derecho a ser consultados y a participar en las decisiones que tome la empresa en prevención de riesgo.

**b)** Además de ser consultados tienen derecho a participar en las decisiones.

**c)** A través de los delegados de prevención y del comité de seguridad y salud.

7.25

**a)** No, la empresa está obligada a realizar controles médicos a sus trabajadores a través de los servicios de prevención.

**b)** No, dado que solo se realizarán las pruebas imprescindibles y necesarias.

**c)** No, estos han de ser comunicados al trabajador, no al revés. Además la empresa solo puede conocer la condición de apto o no apto.

**d)** La condición de apto o no apto.

**e)** Los resultados completos.

**f)** Sí siempre y cuando no sea obligatorio por ley y su realización no conlleve graves riesgos para la salud.

8.26

**a)** Adaptar las condiciones de trabajo.

**b)** Cambiar a la trabajadora a un puesto compatible con su estado.

**c)** Suspender su contrato de trabajo por riesgo durante el embarazo o la lactancia.

**d)** No, está prohibido.

**e)** El trabajo a turnos solo se realizará en caso de ser necesario.

**f)** Cobrando el 100% de la base reguladora. Le pagaría la mutua.

9.26

**a)** La ETT.

**b)** La ETT.

**c)** La ETT y la empresa usuaria.

10.27

**a)** La obligación que ha incumplido es la de no poner fuera de funcionamiento los dispositivos de seguridad.

**b)** Imprudencia temeraria.

**c)** Habrá que acudir a las faltas leves, graves y muy graves del convenio para que la empresa lo sanciones según lo que allí se indica.

11.27

**a)** Entre 409.891 y 819.780.

**b)** Económicas por daños y prejuicios.

**c)** Una multa, la inhabilitación del empresario o incluso la privación de libertad con cárcel.

**d)** En caso de que la pena sea menor a 2 años y no se tengan antecedentes.

**e)** Del 30 al 50%.

**f)** 500 euros más.

12.29

**a)** Sí, dado que tiene menos de 25 trabajadores y un único centro de trabajo.

**b)** No, por lo que si tiene capacidad para desarrollar las funciones de prevención y trabaja de forma habitual en la empresa puede hacerse cargo.

**c)** Nivel básico de 30 o 50 horas.

**d)** No, debe acudir a un servicio de prevención ajeno.

**e)** No, dado que no trabaja de forma habitual en el centro de trabajo.

**f)** Servicio de prevención propio, designación de trabajadores, servicio de prevención ajeno y servicio de prevención mancomunado.

13.29

**a)** Asunción por el propio empresario.

**b)** Servicio de prevención propio.

**c)** Servicio de Prevención Mancomunado.

**d)** Servicio de protección propio.

**e)** Designación de trabajadores.

**f)** Servicio de prevención propio.

14.30

**a)** 3

**b)** 7

**c)** Una formación mínima en prevención de nivel básico.

**d)** Acompañar a la Inspección en las visitas que realice, pudiendo realizar observaciones.

**e)** No, debe justificar su decisión negativa en caso de no adoptar estas medidas.

**f)** No, los delegados tienen derecho a ser consultados y a participar en la planificación de la prevención de riesgos.

15.32

**a)** No requiere acción específica. Riesgo trivial.

**b)** Se debe hacer esfuerzos para reducir el riesgo. Riesgo moderado.

**c)** No debe empezar el trabajo hasta haberse reducido el riesgo. Riesgo importante.

16.32

**a)** Sí, dado que se tratan de accidentes mortales y graves. El accidente leve solo en caso de ser repetitivo.

**b)** Sí, para que la Administración Laboral disponga de información para elaborar estadísticas de accidentes de trabajo. El leve no al no llevar baja laboral.

**c)** Hay que elaborar una relación mensual de dichos accidentes, pero no notificar uno a uno como ocurre con los accidentes con baja laboral.

**d)** A través del sistema Delt@ en el Ministerio de Trabajo.

**e)** Sí, pero mediante la elaboración de una relación mensual.

**f)** Podrían registrar de manera voluntaria los accidentes de trabajo que no conlleven baja médica.

17.33

**a)** Coste para la empresa: Sanciones económicas y penales.

**b)** Coste para la empresa: Tiempos perdidos por compañeros y mandos en auxiliar al accidentado.

**c)** Coste para la empresa: Pérdida de productividad por parte del trabajador y los compañeros después del accidente.

**d)** Coste para la empresa: Pérdida de imagen, pérdida de productividad y mayor conflictividad laboral.

**e)** Coste para la empresa: Tiempo utilizado en investigar y notificar el accidente.

**f)** Coste para la empresa: Tiempo utilizado en investigar y notificar el accidente.

**g)** Coste para la empresa: Tiempo utilizado en investigar y notificar el accidente y pérdida de productividad por parte de los compañeros después del accidente.

**h)** Coste para la empresa: Salarios e indemnizaciones al trabajador.  
 Costes para el trabajador y la sociedad: Pérdida de recursos humanos, pago de indemnizaciones de la Seguridad Social, etc.

**i)** Costes para el trabajador y la sociedad: Pago de indemnizaciones de la Seguridad Social.

**j)** Costes para el trabajador y la sociedad: Dolor y sufrimiento por el accidente.

**k)** Costes para el trabajador y la sociedad: Disminución temporal o definitiva de ingresos.

**l)** Coste para la empresa: Pérdida de imagen.

Test:

1A

2C

3C

4D

5B

6D

7C

8C

9A

10B